

TÜRKİYE RAGBI FEDERASYONU
SÖZLEŞMELİ PERSONEL ÇALIŞTIRILMASI VE NORM KADRO TALİMATI

BİRİNCİ BÖLÜM
Başlangıç Hükümler

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Talimatın amacı; Spor Federasyonu kaynaklarının etkili ve verimli kullanılması, hizmetlerin dengeli dağılımının temin edilmesi, Türkiye Ragbi Federasyonu tarafından sunulan hizmetlerin kalitesinin artırılması, ihtiyaç duyulan nitelik, unvan ve sayıda personel istihdamının sağlanmasıdır.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Talimat, Türkiye Ragbi Federasyonunda sözleşmeli olarak çalıştırılacak personelin işe alınma, çalışma şartları, ücret ve diğer özlük haklarıyla ilgili usul ve esasları kapsar.

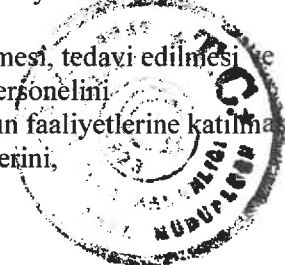
Dayanak

MADDE 3- (1) 26/04/2022 tarihli ve 31821 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7405 sayılı Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonları Kanunu, 3289 sayılı Gençlik ve Spor Hizmetleri Kanunu, 25/04/2024 tarihli ve 32612 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Spor Federasyonları Yönetmeliği ile 1 Haziran 2025 tarih ve 32917 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Ragbi Federasyonu Ana Statüsüne dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Talimatta geçen;

- a) Antrenör : Federasyon bünyesinde sporcuların teknik, taktik ve fiziksel gelişimlerini sağlayan ve antrenman programlarını hazırlayıp uygulayan kişiyi,
- b) Bakan : Gençlik ve Spor Bakanını,
- c) Bakanlık : Gençlik ve Spor Bakanlığını,
- ç) Büro Personeli : Federasyonun idari ve büro hizmetlerini yürütmek üzere görevlendirilen personeli,
- d) Destek Hizmet Personeli : Federasyonun temizlik, güvenlik, ulaşım ve benzeri destek hizmetlerini yerine getiren personeli,
- e) Federasyon : Türkiye Ragbi Federasyonunu,
- f) Federasyon Başkanı : Türkiye Ragbi Federasyonu Başkanını,
- g) Genel Sekreter : Federasyonun idari iş ve işlemlerinin yürütülmesinden sorumlu olan, Federasyon Başkanı ve Yönetim Kurulu kararlarının uygulanmasını sağlayan kişiyi,
- ğ) İstatistikçi : Federasyon faaliyetleri kapsamında müsabaka, sporcu ve performans verilerini analiz eden ve raporlayan kişiyi,
- h) Koordinatör : Federasyon faaliyetlerinin planlanması ve yürütülmesi sürecinde birimler arasında eşgüdümü sağlayan kişiyi,
- ı) Kondisyoner : Sporcuların fiziksel performanslarının artırılmasına yönelik kondisyon programlarını hazırlayan ve uygulayan kişiyi,
- i) Muhasebeci : Federasyonun mali işlemlerini yürütmek, kayıt altına almak ve mali raporları hazırlamakla görevli kişiyi,
- j) Norm Kadro : Spor Federasyonunda çalıştırılacak yönetici, teknik ve idari personel ile diğer personel sayısını,
- k) Sözleşme : Bu talimat esaslarına göre istihdam edilen personel ile yapılan iş akdini,
- l) Sözleşmeli Personel : Bu talimat esaslarına göre çalıştırılacak yerli ve yabancı antrenör, spor uzmanı, idari ve teknik personeli,
- m) Sportif Direktör : Federasyonun teknik faaliyetlerinin planlanması, uygulanması ve teknik kadro ile yönetim arasındaki koordinasyonun sağlanmasından sorumlu kişiyi,
- n) Spor Fizyoterapisti : Sporcuların sakatlıklarının önlenmesi, tedavi edilmesi ve rehabilitasyon süreçlerinin yürütülmesini sağlayan sağlık personeli,
- o) Spor Kulübü : Bakanlık ve spor federasyonlarının faaliyetlerine katılmak amacıyla Bakanlığa tescilini yaptıran özel hukuk tüzel kişilerini,



- ö) Spor Psikoloğu : Üniversitelerin psikoloji lisans programlarından mezun olan personel,
p) Uluslararası İlişkiler Sorumlusu : Federasyonun uluslararası federasyonlar, kurum ve kuruluşlarla olan ilişkilerini yürüten ve uluslararası organizasyon süreçlerini takip eden kişiyi,
r) Yönetim Kurulu : Türkiye Ragbi Federasyonu Yönetim Kurulunu,
ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Sözleşmeli personelin alınma usul ve şartları

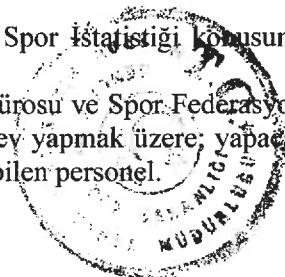
MADDE 5-(1) Sözleşmeli olarak çalıştırılacak yerli ve yabancı spor uzmanı ve antrenörler, idari ve teknik personelden belirtilen şartları taşıyanlar arasından yönetim kurulunca uygun görülenlerle sözleşme yapılır.

(2) Sözleşmeli olarak çalıştırılacaklarda aranacak genel şartlar:

- Türk vatandaşı olmak,
- Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
- 18 yaşını doldurmuş olmak, 65 yaşından büyük olmamak,
- Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı veya sakatlığı bulunmadığına dair Sağlık Raporu sunulması,
- 13/07/2019 tarihli ve 30830 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan Spor Disiplin Yönetmeliği ile Federasyon Disiplin Talimatına göre son üç yıl içinde bir defada 6 aydan fazla ve/veya toplam 1 yıldan fazla ceza almamış olmak ve doping suçu nedeniyle ceza almamış olmak.
- Taksirli suçlar ile kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş veya aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere, kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama, kaçakçılık veya cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar, fuhuş, uyuşturucu ve uyarıcı madde imal ve ticareti, kullanımı, kullanımını kolaylaştırma, kullanmak için satın alma, kabul etme veya bulundurma, haksız mal edinme, şike ve teşvik primi suçlarından mahkûm olmamak.

(3) Sözleşmeli olarak çalıştırılacaklarda aranacak özel şartlar:

- Koordinatör: Üniversitelerin lisans programlarından mezun federasyon işleri arasında düzen ve uyum sağlayan personel,
- Sportif Direktör: Üniversitelerin BESYO (Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu) lisans programlarından mezun, teknik kadro ve yönetim arasında iletişim sağlayan personel.
- Sözleşmeli Antrenör: 2. Kademe Antrenör belgesine sahip en az 2 yıl fiilen antrenörlük yaptığını belgelemek kaydıyla;
 - Lise veya dengi okul mezunu olmak.
 - Son beş yıl içinde Türkiye Liglerinde veya Türkiye Şampiyonalarında yarışan kulüplerde antrenörlük yapmak.
- Kondisyoner: Üniversitelerin BESYO (Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu) lisans programlarından mezun veya en az 3. kademe antrenör belgesine sahip personel.
- Spor Fizyoterapisti: Üniversitelerin fizik tedavi ve rehabilitasyon lisans programlarından mezun olmak ve spor fizyoterapisi konusunda yurt içi veya yurt dışında lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim gördüğünü belgeleyen personel.
- İstatistikçi: Üniversitelerin İstatistik bölümünden mezun veya Spor İstatistiği konusunda deneyimli personel.
- Büro Personeli: En az lise mezunu olmak ve Spor Federasyon bürosu ve Spor Federasyona bağlı birimlerde gerekli hizmetlerin yerine getirilebilmesi için görev yapmak üzere; yapacağı görev hususunda gerekli bilgi ve deneyime haiz, bilgisayar kullanabilen personel.



- g) Genel Sekreter: Kamu veya özel sektörde en az beş yıllık mesleki tecrübeye sahip ve en az dört yıllık yükseköğrenim mezunu, Spor Federasyonunun her türlü idari iş ve işlemlerini yönetim kurulunun talimatları doğrultusunda yapmakla yetkili ve sorumlu personel.
- ğ) Uluslararası İlişkiler/Yurt Dışı Organizasyon Personeli: En az lise mezunu olmak ve iyi derecede İngilizce bildiğine dair belge sunan personel.
- h) Muhasebeci: Üniversitelerin, iktisat, işletme, muhasebe lisans programlarından mezun personel.
- i) Destek Hizmet Görevlisi: En az ilköğretim mezunu personel. (Temizlik görevlisi, güvenlik görevlisi, şoför, masör vb.)

Yabancı spor uzmanı ve antrenör

MADDE 6- (1) Yabancı spor uzmanı ve antrenör görevlendirilmesinde aşağıdaki şartlar aranır;

- En az lise veya dengi okul mezunu olmak.
- İlgili Spor Dalında (Ragbi, Beyzbol, Softbol, Beyzbol5, Flag Futbol, Korumalı Futbol, Kriket, Lakros ve Paralimpik Ragbi) antrenörlük veya spor uzmanlık alanına ilişkin belgesi bulunmak,
- Ülkesinde veya başka bir ülkede üst düzeyde son üç yıl antrenörlük, öğreticilik veya ilgili branşın alanında bilimsel çalışmalarda- araştırmalarda görev yapmış olduğunu belgelemek.

(2) Sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı Spor Uzmanı ve Antrenörlerden aşağıdaki belgeler istenir;

- Hizmet tanımlarında öngörülen niteliklerini belirleyen belgeler,
- Sabıka kaydı,
- 13/07/2019 tarihli ve 30830 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Spor Disiplin Yönetmeliği ile Federasyon Disiplin Talimatına göre son üç yıl içinde bir defada 6 aydan fazla ve/veya toplam bir yıldan fazla ceza almadığını belgelemek,
- Nüfus cüzdanı fotokopisi,
- Yabancılardan pasaport, vize ve oturma izin belgesi,
- İkametgâh belgesi,
- Sağlık raporu,
- İki adet fotoğraf.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Ücretlerle ilgili Hükümler

Ücretlerin Tespiti

MADDE 7- (1) Yerli ve yabancı antrenör ile görevlendirilecek diğer tüm personelin ücretleri Yönetim Kurulunca belirlenir. Bu personelin sosyal güvenlik iş ve işlemleri Federasyon tarafından yerine getirilir.

Kısmi zamanlı sözleşmeli çalıştırma

MADDE 8- (1) Federasyon, kısmi zamanlı çalıştırılmak üzere yılda belirli ayları kapsayacak şekilde yerli ve yabancı sözleşmeli antrenör ve diğer çalışanları istihdam edebilir.

(2) Yarım günlük veya her ayın belli günlerinde görevlendirilmelerde bir ay için tam süreli emsal işçiye göre çalıştığı süreye orantılı olarak ücret esas alınır.

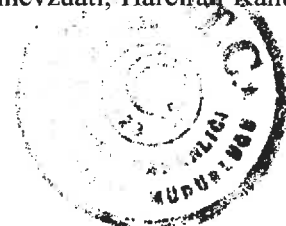
(3) Yarım gün veya ayın belli günlerini ve yılın belli aylarını kapsayacak şekilde kısmi zamanlı çalıştırılacak sözleşmeli antrenör ve diğer personel, bu talimatta aranan şartlara uygun olarak Yönetim Kurulu kararı ile çalıştırılabilir.

Ücret ödeme şekli

MADDE 9- (1) Aylık veya kısmi zamanlı olarak çalışan yerli ve yabancı antrenörler ile diğer personelin ücretleri, sözleşmede belirtilen tarihlerde Federasyon tarafından ödenir ve ödemeler banka hesabına havale yapılır.

Geçici görev gideri

MADDE 10- (1) Sözleşme yapılan personelin, görev yeri dışında yurt içi ve yurt dışında geçici olarak görevlendirilmesi halinde gündelik ve yol giderleri Spor Federasyonu mevzuatı, Harcırah Kanunu ve Yönetim Kurulunca belirlenen esaslara göre belirlenir.



DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Sözleşme ile İlgili Hükümler

Sözleşme

MADDE 11- (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılacak personelin görev unvanı, çalışma süreleri ve yerleri, sözleşme süresi, sözleşme ücreti ve ödeme şartları, sözleşmenin taraflarca feshedilme şartları, görevin sona ermesi halleri, personelin hakları, görev, yetki ve sorumluluklarıyla ilgili hususları kapsayan sözleşmede belirtilir.

Deneme ve sözleşme süresi

MADDE 12- (1) Deneme süresi en fazla iki aydır. Deneme süresinden sonra uygun görülen personel ile belirli veya belirsiz süreli iş sözleşmesi akdedilir.

Sözleşmenin feshedilme halleri

MADDE 13- (1) Sözleşmenin feshi hakkında bu talimat hükümleri, 4857 sayılı İş Kanunu, 7405 sayılı Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonları Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır. Bununla birlikte sözleşme imzalandıktan sonra, eksik veya yanlış bilgi verdiği anlaşılan personel sözleşmeleri derhal Spor Federasyonu tarafından tek tarafı olarak feshedilir.

Sözleşmenin yenilenmesi

MADDE 14- (1) Taraflar, sözleşme süresi sonunda her ne sebeple olursa olsun sözleşmeyi yenileyip, yenilememekte serbesttir. Sözleşme süresi sonunda sözleşmeyi yenilemek istemeyen taraf bu durumu 4857 sayılı İş Kanunu'nda belirtilen sürelerle uygun olarak karşı tarafa yazılı olarak ilgilinin formunda belirtilen adrese bildirmek zorundadır.

İzin

MADDE 15- (1) Yıllık izin ve hastalık izni 4857 Sayılı İş Kanunu'nun ilgili maddelerine göre uygulanır

Devir teslim zorunluluğu

Madde 16- (1) Sözleşmesi feshedilen kişi kendisine zimmetlenmiş olan demirbaş ve spor malzemelerini iade etmediği takdirde bedelin tespiti ve tahsili genel hükümlere göre yapılır.

BEŞİNCİ BÖLÜM Son Hükümler

Yürürlük

MADDE 17- (1) Bu Talimat, Bakanlık resmi internet sitesinde yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 18- (1) Bu Talimat hükümlerini Türkiye Ragbi Federasyonu Başkanı yürütür.

